

JAK ZBUDOWAĆ PROSTY PROFIL MOTYWACJI PRACOWNIKA?

ANKIETA



01

Rytm dnia

Poranek to dla mnie:

- najbardziej produktywny czas najmniej produktywny czas koszmar

o poranku proszę o:.....

Popołudnie to dla mnie:

- najbardziej produktywny czas najmniej produktywny czas koszmar

popołudniami proszę o:.....

Praca po godzinach:

- nigdy jeśli płatne to ok, nie mam z tym problemu

komentarz:.....

02

Preferencje komunikacji

Jeśli potrzebujesz ode mnie czegoś pilnego, kontaktuj się ze mną poprzez:

- E-mail telefon SMS spotkanie w cztery oczy

inne:.....

Jeśli potrzebujesz ode mnie czegoś, co nie jest pilne, kontaktuj się ze mną poprzez:

- E-mail telefon SMS spotkanie w cztery oczy

inne:.....

jeśli nie masz ode mnie odpowiedzi, nie reaguję to:

03

Informacja zwrotna

Wolę otrzymywać pozytywną informację zwrotną

częstotliwość

- czasami, ale nie zawsze kiedy zrobię coś fajnego zawsze, gdy uda mi się zrobić coś fajnego

sposób

- tylko prywatnie, w cztery oczy chętnie w sposób publiczny mailowo

Wolę otrzymywać konstruktywną informację zwrotną

- tylko w cztery oczy mailowo, aby móc się odnieść i zaplanować akcję po przemyśleniu

kiedy dostaję konstruktywną informację zwrotną to:.....

04

Idealny dzień

mój idealny dzień:.....

zaczyna się od:

kończy się z :.....

ma wiele:

ma niewiele:.....

nie ma w ogóle:

jeden dzień z zeszłego roku, w którym czułem/łam się wyjątkowo zmotywowany/a to dzień, gdy:.....

.....

05

Stres

stresuję się, gdy:.....

najlepiej pomóc mi poprzez:.....

.....

06



Zespół

z kim z zespołu chętnie wzięłbyś/wzięłabyś dodatkowy projekt?:

.....

jakie momenty w życiu zespołu lubisz najbardziej?

.....

jakie cechy powinien mieć nowy członek zespołu?:

.....

czego brakuje w naszym zespole?:

.....

czy czujesz, że mógłbyś/mogłabyś się zaprzyjaźnić z członkami zespołu?:

.....

co dają Ci spotkania zespołu?:

.....